



Fringe Benefits

Mitarbeitende des SRK Kantonalverband Unterwalden profitieren von folgenden Zusatzleistungen

Stand 1. Januar 2024



Hohe Flexibilität der Arbeitsgestaltung – wir fördern agiles Arbeiten

- Flexibles Arbeitszeitmodell: Jahresarbeitszeit und gleitende Arbeitszeiten
- Flexibles Homeoffice in vielen Bereichen, mit selbständiger Arbeitsplanung
- Notebook/ Headset/ Mobiltelefon für das Arbeiten im Homeoffice werden bereitgestellt
- Selbständige Arbeits- und Tagesplanung, Möglichkeit der Teilzeitarbeit



Sozialversicherung – deutlich mehr als üblich

- Berufliche Vorsorge (Pensionskasse): Arbeitgeberbeitrag 55%/ Arbeitnehmerbeitrag 45%, Sparanteile bei PVO liegen über den gesetzlichen Vorgaben, ab 2024: Arbeitgeberbeitrag mit Sparplan plus 1% zusätzliches Sparen, Arbeitnehmer mit Wahlmöglichkeit zwischen zwei Vorsorgestufen
- Berufsunfallversicherung (UVG): Arbeitgeberbeitrag 100%
- Nichtberufsunfallversicherung (NBU): Arbeitgeberbeitrag mind. 50%
- Lohnfortzahlung bei Krankheit/ Unfall: 1.-3. Monat 100%, 4.-24. Monat 80%
- Lohnfortzahlung 100%, bei Mutterschaftsurlaub 14 Wochen, bei Vaterschaftsurlaub 10 Tage



Ferien und vergütete Feiertage – im Jahrestotal sehr fortschrittlich

- 21 – 49 jährige Mitarbeitende: 25 Arbeitstage Ferien, plus 16 Feiertage bezahlt
- 50 – 65 jährige Mitarbeitende: 30 Arbeitstage Ferien, plus 16 Feiertage bezahlt
(Durchschnittlich bezahlte Feiertage Schweiz 10-11 Tage)
- mit dem Einsatz der flexiblen Arbeitszeitplanung sind bis zu 4 Wochen zusätzliche Abwesenheiten/ Jahr möglich



Arbeitsattraktivität und Weiterbildungen – Mitarbeitende werden gefördert

- Flexibles Arbeiten in verschiedenen Arbeitsgebieten wird aktiv gefördert
- Flache Hierarchie und kurze Entscheidungswege
- Beteiligung oder Übernahme (finanzielle oder/und mit Arbeitszeit) an individuellen Weiterbildungen, welche die Mitarbeitenden in ihrer Funktion unterstützen
- Regelmässige, betriebs- und SRK-interne Fort- und Weiterbildungen während der Arbeitszeit
- 20% Rabatt auf alle Kursangebote vom Bildungsverbund ZCH
- 13 Monatslöhne, geschlechterneutrale Entlohnung



Im Arbeitsalltag – Mitarbeitende profitieren

- Parkplätze PW und Fahrrad im Zentrum von Stans werden kostenlos zur Verfügung gestellt, auch zur Nutzung während privater Termine möglich
- Küche zur freien Benutzung, Aufenthaltsraum und Pausenplatz im Freien
- Kaffee/Tee für alle kostenlos, vormittags 15 Minuten bezahlte Pausenzeit
- Sonderkonditionen/Vergünstigungen bei Versicherungen, Mobilfunkanbieter, Fahrzeuge-Flottenrabatt, SBB-Halbtax-Entschädigung für alle Geschäftsfahrten
- Öffentliche Kinderkrippe in unmittelbarer Nähe
- Grosszügige Dienstaltersgeschenke (ab 10 Jahren) in Form von Ferien oder Geldbetrag
- Regelmässige Anlässe und Aktivitäten für Mitarbeitende

Bei den obengenannten Benefits handelt sich um freiwillige Leistungen der Arbeitgeberin.
Die Arbeitgeberin behält sich vor, diese zu ändern oder anzupassen.